

| Úkol:  | Ukazatel plnění:   | Gestor:   | Termín plnění:    |
|--|--|---|-------------------|
| <b>Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů</b>   |  |   |                   |
| 1. Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů a plnění opatření Priorit a postupů za daný rok a do 31. ledna následujícího roku předložit Zprávu o plnění členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.  | Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok, v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.      | ředitelka odboru lidských zdrojů (dále jen „ředitelka OLZ“) a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva | 31. ledna 2018    |
| 2. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů za uplynulý rok zpracovat Priority a postupy na rok následující v oblastech, které spadají do věcné působnosti Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“), a do 31. ledna daného roku je předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů, a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže. | Předložení Priorit a postupů ministerstva na daný rok.   | ředitelka OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva   | 31. ledna 2018    |
| 3. Určit státního zaměstnance odpovědného za poskytování ukazatelů plnění a podávání podnětů k Prioritám a postupům při prosazování rovnosti žen a mužů v Ministerstvu kultury v útvaru; v případě potřeby údaj aktualizovat.  | Seznam zaměstnanců.  | ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů ve spolupráci se všemi útvary ministerstva                                 | vždy k 31. lednu  |
| 4. V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže. Posílení role pracovní skupiny a její ukotvení v interních předpisech ministerstva jako poradního orgánu státního tajemníka.   | Počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů. Zasílání zpráv o jednání pracovní skupiny emailovou formou národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů. | státní tajemník, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů a pracovní skupina  | 31. prosince 2017 |
| 5. S ohledem na průřezový charakter politiky rovnosti žen a mužů v rámci veřejné diskuze informovat o této problematice a  | Počet a popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (tedy rozhovory,   | náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí,   | 31. prosince 2017 |

|   |  |   |                     |
|---|--|---|---------------------|
| opatřeníh přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky ministerstva.   | články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na www stránkách ministerstva, tiskové konference k tomuto tématu).   | tisková mluvčí  |                     |
| 6. V dotační politice v oblasti kultury zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontální princip  | Popis způsobu uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů a potírání genderových stereotypů jako horizontálního principu v rámci jednotlivých dotačních programů na ministerstvu. | náměstci pro řízení sekcí a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci   | 31. prosince 2017   |
| 7. V rámci dotační politiky podporovat také projekty zaměřené na podporu novinářek a novinářů (vč. mentoringu a leadershipu) s cílem vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v oblasti médií.  | Předložení počtu a popisu projektů a vyhodnocení jejich výsledků.  | náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovize, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů           | vždy k 31. prosinci |
| 8. Ve spolupráci s NNO a za spolupřesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu realizovat průzkum obsahu vybraných médií ve vztahu k rovnosti žen a mužů, projevům genderových stereotypů a sexismu v médiích a uplatňování gender mainstreamingu v médiích.   | Předložení výsledků průzkumu a případných doporučení.  | ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů, ve spolupráci s náměstkyní pro řízení sekce živého umění a ředitelem odboru médií a audiovize | vždy k 31. prosinci |
| 9. Vytvořit a šířit manuál (toolkit) pro veřejnoprávní média k praktickému uplatňování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, podpoře sladování pracovního, soukromého a rodinného života, dodržování důstojnosti zaměstnanců/kyň a podpoře gender mainstreamingu za spolupřesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu | Předložení popisu přípravy a přijetí manuálu a popisu způsobů jeho šíření, včetně počtu míst a harmonogramu šíření.  | ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů, ve spolupráci s náměstkyní pro řízení sekce živého umění a ředitelem odboru médií a audiovize | 31. prosince 2017   |

|   |   |   |                          |
|---|---|---|--------------------------|
| <p>10. Realizovat mediální kampaň, jejímž obsahem bude zviditelnění ženských osobností české kultury (historických i současných).</p>   | <p>Předložení popisu průběhu, jednotlivých aktivit, výstupů a dopadů mediální kampaně, včetně vytvoření brožury o přínosu žen české kultuře a popisu způsobů jejího šíření, počtu míst a harmonogramu šíření.</p> | <p>náměstkyně ministra pro řízení sekce živého umění, ředitelka odboru regionální a národnostní kultury, náměstek ministra pro řízení sekce kulturního dědictví, ředitel odboru ochrany movitého kulturního dědictví, muzeí a galerií, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>11. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.</p>   | <p>Výčet a stručný popis právních předpisů.</p>   | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, a věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve spolupráci s odborem legislativněprávním (dále jen „OLP“)</p>   | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>12. Podřizovat relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hledisku rovnosti žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.</p> | <p>Počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovnosti žen a mužů.</p>  | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, příslušní představení a vedoucí zaměstnanci a koncepční zaměstnanci</p>  | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>13. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovnosti žen a mužů, resp. odpovídajících požadavků Evropské unie.</p>  | <p>Výčet a stručný popis předpisů.</p>  | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci ve spolupráci s odborem legislativněprávním</p>  | <p>31. prosince 2017</p> |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| <p>14. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání povinně účastnili všichni nově přijatí státní zaměstnanci a zaměstnanci a jako doplňujícího vzdělávání koncepční státní zaměstnanci a zaměstnanci s rozhodovacími pravomocemi (představení a vedoucí zaměstnanci). Nabízet toto vzdělávání členkám a členům poradních orgánů ministra, státního tajemníka a náměstků pro řízení sekcí.</p> | <p>Počet aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do vzdělávacích akcí včetně propojení vzdělávání o rovnosti žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami.</p> | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>                       | <p>31. prosince 2017</p>                |
| <p>15. Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.</p>   | <p>Počet, název, forma a výstupy spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně propojení s dalšími aktivitami s těmito NNO.</p>                    | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p>                |
| <p>16. V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 zavést Strategii +1 a implementovat koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 v ministerstvu, a zohledňovat možnosti realizace genderových auditů.</p>  | <p>Implementace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020.</p>  | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>průběžně až do 31. prosince 2020</p> |
| <p>17. Zřídit nejméně jednu pozici na plný pracovní nebo služební úvazek pro osobu/y zabezpečující agendu rovnosti žen a mužů směrem dovnitř i vně úřadu, a zohlednit tyto pozice v návrhu systemizace k 1. lednu 2018.</p>   | <p>Popis pracovního/služebního místa/míst.</p>   | <p>státní tajemník, ředitelka OLZ</p>   | <p>31. prosince 2017</p>                |
| <b>Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích</b>   |  |   |   |
| <p>18. Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a</p>   | <p>Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců</p>  | <p>náměstci člena vlády, státní</p>   | <p>31. prosince 2017</p>                |

|   |   |   |                          |
|---|---|---|--------------------------|
| <p>dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích v ministerstvu.</p>  | <p>a zaměstnankyň dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice (místa představených) dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.</p>  | <p>tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p>        |                          |
| <p>19. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst a míst představených v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst dle zákoníku práce na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.</p>  | <p>Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců ministerstva dle funkce, služebního (pracovního) zařazení a pohlaví za posledních 10 let, uvedení počtu uchazečů o místa představených a vedoucí pozice ve struktuře ženy a muži. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30 % a návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.</p> | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>20. Ve spolupráci s gestorem, kterým je ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, realizovat mediální osvětové aktivity zaměřené na genderové stereotypy v médiích a jejich rizika, propagaci vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a uplatňování gender mainstreamingu v médiích (vč. realizace mezinárodní konference k tomuto tématu), vzdělávací aktivity pro pracovníky a pracovnice médií a šíření dobré praxe v oblasti médií.</p> | <p>Předložení popisu průběhu, jednotlivých aktivit, výstupů a dopadů mediální kampaně.</p>  | <p>náměstkyně pro řízení sekce živého umění, ředitel odboru médií a audiovizí, ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů</p>                     | <p>31. prosince 2017</p> |

|  |  |  |                          |
|--|--|--|--------------------------|
| <p>21. Analyzovat a definovat specifické překážky vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a navrhnout jejich konkrétní řešení, včetně změn právní úpravy nebo jiných závazných postupů, a to v oblasti veřejnoprávních médií a příspěvkových organizací v gesci ministerstva.</p>   | <p>Předložení analýzy a návrhy řešení členu vlády ČR, do jehož působnosti patří rovnost žen a mužů.</p>  | <p>ředitelka OLZ, koordinátor rovnosti žen a mužů, ve spolupráci s náměstkyní pro řízení sekce živého umění a ředitelem odboru médií a audiovize,</p>  | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>22. Zohledňovat téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a přijmout následující podpůrná opatření pro vyrovnání podílu žen a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• průběžně zajišťovat transparentnost při přijímání do služby nebo zaměstnání a kariérním růstu, řádně zveřejňovat veškerá výběrová řízení na vedoucí pozice dle zákoníku práce, včetně výběrových kritérií;</li> <li>• používat genderově senzitivní inzerce;</li> <li>• doporučit při inzerci na obsazování služebních a pracovních míst zdůrazňovat podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rámci obsazovaných pozic (např. prostřednictvím uvedení formulace „Služební orgán podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek a žadatelů.“)</li> <li>• usilovat o 40% zastoupení každého pohlaví ve výběrových řízeních na dotčené pozice;</li> <li>• ustavovat genderově smíšené výběrové komise, nebrání-li tomu závažné důvody spočívající v nedostatečném zastoupení žen či mužů v rámci daného služebního úřadu či jiného orgánu.</li> </ul> | <p>Předložení seznamu vnitřních předpisů a jiných vhodných dokumentů, do nichž bylo zapracováno téma vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a seznamu přijatých podpůrných opatření pro vyrovnání podílu žen a mužů na všech úrovních rozhodovacích pozic, včetně popisu konkrétních zapracování a zhodnocení jejich výsledků.</p> | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, včetně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p> |

|   |  |   |                          |
|---|--|---|--------------------------|
| <p>23. V návaznosti na minimální standard rovnosti žen a mužů ve státní správě (viz Strategii rovnosti žen a mužů) provést genderový audit v ministerstvu (včetně jeho poradních orgánů) a jeho příspěvkových organizacích a na základě jejich výsledků definovat konkrétní kroky v rámci vlastních priorit rovnosti žen a mužů.</p>  | <p>Předložení výsledků auditů, včetně návrhů implementace kroků a opatření vzešlých z těchto auditů zapracovaných do resortních priorit rovnosti žen a mužů.</p>   | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>24. V relevantním vnitřním nebo služebním předpisu (např. formou aktualizace Služebního předpisu, kterým se stanoví Pravidla vzdělávání zaměstnanců a státních zaměstnanců v Ministerstvu kultury) zavést v rámci individuálních vzdělávacích plánů možnost realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, a to i s ohledem na prohlubování vzdělávání pro zaměstnankyně a zaměstnance ve státní službě. Dále sledovat využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p> | <p>V relevantních vnitřních nebo služebních předpisech je ukotven postup realizace mentoringových programů zaměřených na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích. Je sledováno využívání těchto programů osobami dle pohlaví.</p> | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ a koordinátor rovnosti žen a mužů</p> | <p>31. prosince 2017</p> |
| <b>Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání</b>   |  |   |                          |
| <p>25. Při výběru nových státních zaměstnanců a zaměstnanců i při odměňování těchto zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva.</p>   | <p>Počet nově přijatých zaměstnanců a jejich struktura</p>   | <p>náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>             | <p>31. prosince 2017</p> |
| <p>26. V rámci ministerstva sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů státních zaměstnankyň a zaměstnanců a zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.</p>  | <p>Vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů.</p>  | <p>státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, věcně příslušní představení a vedoucí zaměstnanci, ředitelka OLZ</p>                                   | <p>31. prosince 2017</p> |

|   |  |  |                   |
|---|--|--|-------------------|
| 27. Při zveřejňování inzerce volných pracovních míst a při vyhlášení oznámení o výběrových řízeních na služební místa používat genderově senzitivní jazyk. Zvažovat možnost cíleného vybízení podprezentovaného pohlaví.  | Vyhodnocení zveřejněných oznámení a inzerce.   | státní tajemník, ředitelka OLZ   | 31. prosince 2017 |
| <b>Slad'ování pracovního, soukromého a rodinného života</b>   |  |  |                   |
| 28. Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.  | Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.  | státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina                       | 31. prosince 2017 |
| 29. V návaznosti na Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2015 vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v ministerstvu (zejména částečné úvazky, výkon práce/státní služby z jiného místa, pružná pracovní/služební doba apod.). V návaznosti na to institucionalizovat, zavádět, rozvíjet a aktivně podporovat flexibilní formy práce/služby a informovat zaměstnance/zaměstnankyně a státní zaměstnance/zaměstnankyně a uchazeče/uchazečky o možnostech využívání flexibilních pracovních/služebních úvazků. | Vypracovaný přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce/služby v rámci ministerstva (zejm. částečné úvazky, výkon práce/služby z jiného místa, pružná pracovní/služební doba apod.). Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních/služebních úvazků, tabulka podílu zaměstnanců/zaměstnankyň a státních zaměstnanců/zaměstnankyň pracujících na flexibilní pracovní/služební úvazek, a způsob a počet rozdělení dle pohlaví informovaných zaměstnanců/zaměstnankyň a státních zaměstnanců/zaměstnankyň a uchazečů/uchazeček. | státní tajemník, ředitelka OLZ   | 31. prosince 2017 |
| <b>Důstojnost a integrita žen a mužů</b>  |  |  |                   |
| 30. Na základě konkrétních opatření zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovištích ministerstva.  | Popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření na ministerstvu.  | náměstci člena vlády, státní tajemník, náměstci pro řízení sekcí, ředitelka OLZ a pracovní skupina | 31. prosince 2017 |



**Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích**

|   |  |   |                   |
|---|--|---|-------------------|
| 31. Při jednáních v pracovních orgánech Rady EU a Evropské komise zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezové téma. | Přehled agend, v nichž byla rovnost žen a mužů zohledněna jako průřezové téma. | Náměstkyně pro řízení sekce legislativní a mezinárodních vztahů, náměstkyně pro řízení sekce živého umění, náměstek pro řízení sekce ochrany kulturního dědictví, příslušní ředitelé věcných odborů | 31. prosince 2017 |
|---|--|---|-------------------|