



Č.j. MK 1370/2010 OLZ

Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010

Úvod

V souladu s usnesením vlády č. 964 ze dne 20. července 2009 kterým se v bodě II. schvalují aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, uvedená v příloze usnesení, a v bodě III, kde se členům vlády ukládá zabezpečit plnění opatření uvedených v bodě II, se vydávají Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 (dále jen „Priority a postupy“).

Prosazování principů rovných příležitostí pro ženy a muže jako součást politiky vlády

1.1. Na základě zájmu médií aktuálně informovat o záměrech a opatřeních Ministerstva kultury (dále jen „ministerstvo“) v této oblasti.

Ukazatel plnění: počet poskytnutých informací
Zodpovídá: informační kancelář ministerstva
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.2. Při výběru nových zaměstnanců i při odměňování zaměstnanců nadále uplatňovat hledisko rovných příležitostí, a to se všemi aspekty genderového přístupu se zohledněním specifík jednotlivých pracovišť ministerstva. Podporovat další zřizování sdílených pracovních míst a případně vytvářet podmínky pro zaměstnávání zaměstnanců – rodičům formou práce z domova.

Ukazatel plnění: počet sdílených pracovních míst, počet zaměstnanců
pracujících formou práce z domova
Zodpovídá: náměstci ministra (dále jen „náměstci“) a vrchní ředitelé,
ředitelé odborů, vedoucí samostatných oddělení, ředitel
odboru lidských zdrojů (dále jen „OLZ“)
Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.3. V rámci genderové politiky sledovat obsazování vedoucích míst v resortu kultury. Zdůrazňovat přednost obsazování vedoucích míst na základě výběrového řízení a výsledky výběrových řízení analyzovat i z hlediska genderové politiky.**

Ukazatel plnění: počet míst obsazených výběrovým řízením ve sledované genderové struktuře
Zodpovídá: ředitelé odborů, které mají ve své působnosti organizace zřizované ministerstvem
Termín: pro výběr průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.4. Navazovat spolupráci s nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se výhradně problematikou rovných příležitostí žen a mužů, zejména projeví-li tyto organizace zájem o spolupráci tím, že ji budou samy iniciovat.**

Ukazatel plnění: vyčíslení navázané spolupráce
Zodpovídá: náměstci a ředitelé věcných odborů
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.5. Využívat možností účasti v aktivitách a programech mezinárodních organizací, jejichž cílem či jedním z deklarovaných principů jsou rovné příležitosti žen a mužů**

Ukazatel plnění: vyčíslení přijaté účasti
Zodpovídá: náměstci, vrchní ředitel sekce B, ředitelka odboru zahraničního, vedoucí samostatného oddělení EU
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.6. Provádět analýzu vzdělávacích potřeb ministerstva a s přihlédnutím k ní nadále pokračovat ve vzdělávacích aktivitách v oblasti lidských práv se zřetelem na rovnost příležitostí žen a mužů a na metody určené k dosažení genderové rovnosti. Minimálně jednou ročně zorganizovat tematicky orientovanou povinnou vzdělávací akci pro všechny koncepční pracovníky a pracovníky s rozhodovacími pravomocemi (vedoucí zaměstnanci ve všech úrovních řízení a další zaměstnanci, zpracovávající koncepcie). Obdobně postupovat i u dalších odborných pracovníků.**

Ukazatel plnění: počet vzdělávacích akcí, počet, resp. procento proškolených zaměstnanců
Zodpovídá: OLZ
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 1.7. Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutů k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti na rozhodujících společenských aktivitách.**

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis právních předpisů
Zodpovídá: náměstci, ředitelé věcných odborů ve spolupráci s odborem legislativním a právním (dále jen „OLP“)
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.8. Podřízovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a následného provádění hlediska rovnosti příležitostí žen a mužů. Toto hledisko rovněž uplatňovat při vytváření vnitřních norem v rámci ministerstva a důsledně dbát na jeho dodržování.

Ukazatel plnění: počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů
Zodpovídá: náměstci a vrchní ředitelé, vedoucí a koncepční zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.9. Na základě analýzy a vyhodnocení plnění Priorit a postupů zajistit zpracování Priorit a postupů Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011.

Ukazatel plnění: zpracování priorit a postupů
Zodpovídá: OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva
Termín: 31.1.2011

1.10. Předložit Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2011 ministru pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení priorit a postupů
Zodpovídá: OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva
Termín: 31.1.2011

1.11. Provést vyhodnocení plnění Priorit a postupů, a předložit je ministru pro lidská práva jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: předložení vyhodnocení
Zodpovídá: OLZ a pracovní skupina ve spolupráci se všemi útvary ministerstva
Termín: 31. 1. 2011

1.12. Zpracovávat výsledky genderových analýz do koncepčních materiálů spadajících do věcné působnosti ministerstva.

Ukazatel plnění: počet koncepčních materiálů se zpracovanými výsledky
Zodpovídá: náměstci a vrchní ředitelé, věcně příslušní zaměstnanci odpovědní za zpracování koncepcí
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.13. V rámci dotační politiky podporovat projekty prosazující rovné příležitosti pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: počet dotovaných projektů a výše částky
Zodpovídá: náměstci a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.14. V rámci působnosti stanovené právním řádem podporovat medializaci problematiky rovných příležitostí pro ženy a muže

Ukazatel plnění: počet realizovaných akcí, příp. výše vynaložené částky
Zodpovídá: náměstci a věcně příslušní vedoucí zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

1.15. Při přípravě rozpočtů dle možností přihlížet k principům genderového rozpočtování

Ukazatel plnění: konstatování, zda bylo přihlédnuto k principům genderového rozpočtování
Zodpovídá: příslušný náměstek
Termín: při zpracovávání rozpočtů průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Právní zabezpečení předpokladů rovných příležitostí pro ženy a muže a zvyšování úrovně právního vědomí

2.1. Při přípravě nových právních předpisů dbát na prosazování principu rovných příležitostí pro ženy a muže resp. odpovídajících požadavků Evropského společenství.

Ukazatel plnění: výčet a stručný popis předpisů
Zodpovídá: náměstci a vedoucí zaměstnanci věcných odborů ve spolupráci s OLP
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže

- 3.1. V rámci působnosti ministerstva sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže a jejich výsledky předkládat na požádání ministru pro lidská práva a menšiny.

Ukazatel plnění: počet a účinnost přijatých opatření
Zodpovídá: příslušný náměstek, pověřený zaměstnanec
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

- 3.2. V rámci grantové politiky v působnosti ministerstva podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen nebo mužů, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.

Ukazatel plnění: počet a vynaložená částka
Zodpovídá: věcně příslušní náměstci a vedoucí zaměstnanci
Termín: pro realizaci průběžně
pro vyhodnocení 31.12.2010

Závěr

Tento materiál stanovuje Priority a postupy Ministerstva kultury při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010.

V Praze, dne 29. 1. 2010



Václav Riedlbauch
ministr kultury

